


Директор ОГБУСО «Социально-реабилитационный
центр для несовершеннолетних Заларинского района»

« 25 »  2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
работников областного государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних Заларинского района»**

(в ред. Приказов министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 27.06.2017 N 53-81/17-мпр, от 11.12.2017 N 53-163/17-мпр, от 23.04.2018 N 53-56/18-мпр, от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр, от 03.06.2019 N 53-160/19-мпр, от 27.08.2019 N 53-259/19-мпр, от 26.12.2019 N 53-323/19-мпр, от 18.03.2021 N 53-33/21-мпр, от 31.08.2021 N 53-111/21-мпр, от 15.09.2021 N 53-113/21-мпр, от 01.12.2021 N 53-145/21-мпр, от 27.01.2022 N 53-9-мпр, от 12.05.2022 N 53-62-мпр, от 30.09.2022 N 53-119-мпр, от 20.01.2023 N 53-5-мпр, от 17.02.2023 N 53-26-мпр, с изм., внесенными Приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 15.11.2017 N 53-151/17-мпр)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района», (далее - учреждение) осуществляющее деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставления социальных услуг без обеспечения проживания», (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», на основании Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющих деятельность по отдельным видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки», (далее - Примерное положение), утвержденным приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24.03.2017 № 45-мпр (далее - министерство);

(в ред. Приказов министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 15.09.2021 N 53-113/21-мпр, от 01.12.2021 N 53-145/21-мпр)

2. Настоящее положение определяет:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;

5) условия оплаты труда директора учреждения, заместителей директора учреждения, главного бухгалтера учреждения;

6) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

7) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) работников, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

4. Положение об оплате труда работников учреждения разработано в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим положением и утверждено локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного совета трудового коллектива.

5. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих данного учреждения.

Штатное расписание учреждения подлежит согласованию с министерством социального развития, опеки и попечительства Иркутской области.

6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕТКС) или профессиональным стандартам.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на текущий финансовый год в пределах:

1) лимитов бюджетных обязательств;

2) субсидий на выполнение государственного задания;

3) средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9. Директор учреждения несет ответственность за перерасход фонда заработной платы работников учреждения.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВУ УЧРЕЖДЕНИЯ

10. Заработная плата работника учреждения состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

11. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются директором учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных по занимаемым ими должностям служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

12. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по занимаемой должности (профессии) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников учреждений указаны в приложении 1 к настоящему положению.

13. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждения, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения.

Пункт 14 изменен с 7 января 2020 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 26 декабря 2019 г. N 53-323/19-мпр См. предыдущую редакцию

14. По должностям работников учреждений, размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

"Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в приложении 1(1) к настоящему Примерному положению";

(абзац введен Приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 26.12.2019 N 53-323/19-мпр)

15. Работникам учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренного главой 3 настоящего положения.

16. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренного главой 4 настоящего положения.

Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

17. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) надбавка за работу в сельской местности.

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

18. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждения устанавливаются в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в установленном законодательством порядке.

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

Директор учреждения принимает меры по проведению специальной оценки труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки труда рабочее место признается безопасным, то доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не производится, о чем работник извещается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

19. Работникам учреждений, работающим с детьми – инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, гражданам пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, гражданами, освободившимися из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства, устанавливается доплата к окладу (должностному окладу) за характер выполняемой работы и специфику труда в учреждениях.

Перечень учреждений, их структурных подразделений, работа в которых дает право работникам на доплату за характер выполняемой работы и специфику труда в учреждениях, предусмотрен приложением 2 к настоящему Положению.

(п. 19 в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

Пункт 20 изменен с 25 января 2019 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14 января 2019 г. N 53-4/19-мпр См. предыдущую редакцию

20. Работникам учреждения за непосредственную работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, устанавливается доплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу):

- Директор;
- Заместитель директора по социально-реабилитационной работе;
- Заведующий приемным отделением;
- Фельдшер приемного отделения;
- Медицинская сестра диетическая приемного отделения;
- Старшая медицинская сестра приемного отделения;
- Медицинская сестра (мед брат) приемного отделения;
- Социальный педагог приемного отделения;
- Заведующий отделением социально-правовой помощи;
- Специалист по социальной работе отделения социально-правовой помощи;
- Социальный педагог отделения социально-правовой помощи;
- Ведущий юристконсульт отделения социально-правовой помощи;
- Заведующий отделением сопровождения замещающих семей;
- Педагог – психолог отделения сопровождения замещающих семей;
- Специалист по социальной работе отделения сопровождения замещающих семей;
- Социальный педагог отделения сопровождения замещающих семей;
- Заведующий отделением «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1, № 2;
- Методист отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1, № 2;
- Социальный педагог отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1, № 2;
- Помощник воспитателя отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1, № 2;
- Заведующий отделением социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Преподаватель отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Библиотекарь отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Методист отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Педагог-организатор отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Музыкальный руководитель отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Руководитель физического воспитания отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Педагог – психолог отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;

- Логопед отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних»;
- Социальный педагог отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Инструктор по труду отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Заведующий отделением постинтернатного сопровождения;
- Педагог – психолог постинтернатного сопровождения;
- Социальный педагог постинтернатного сопровождения;
- Специалист по социальной работе постинтернатного сопровождения;
- Кастелянша хозяйственно-обслуживающего персонала;
- Водитель автомобиля, занимающийся перевозкой детей хозяйственно-обслуживающего персонала;
- Парикмахер хозяйственного обслуживающего персонала.

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

Пункт 21 изменен с 25 января 2019 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14 января 2019 г. N 53-4/19-мпр См. предыдущую редакцию

21. Работникам учреждения за непосредственную работу с детьми из социально неблагополучных семей устанавливается доплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу):

- Заведующий отделением психолого-педагогической помощи семье и детям;
- Специалист по социальной работе отделения психолого-педагогической помощи семье и детям;
- Педагог - психолог отделения психолого-педагогической помощи семье и детям;
- Социальный педагог отделения психолого-педагогической помощи семье и детям.

(п. 21 в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

22. Директор учреждения с учетом мнения совета трудового коллектива и конкретных условий труда в учреждении утверждает список должностей работников, оплата труда которых производится с применением компенсационных выплат, указанных в пунктах 19, 20, 21 настоящего положения.

23. Исключен с 14 июня 2019 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 3 июня 2019 г. N 53-160/19-мпр См. предыдущую редакцию

Пункт 24 изменен с 14 июня 2019 г.- Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 3 июня 2019 г. № 53/160/19-мпр См. предыдущую редакцию

24. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

25. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время,

сверхурочную работу и работу в выходные, и нерабочие праздничные дни определяется путем деления оклада (должностного оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

26. Работникам учреждения, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится доплата за отработанное время из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности (профессии).

Перечень работников, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

27. Работникам учреждения, отделений учреждения, расположенных в сельской местности, рабочее место которых находится в д. Тунгуй, устанавливается надбавка за работу в сельской местности к окладу (должностному окладу) в размере 25 процентов:

- Директор;
- Заместитель директора по социально-реабилитационной работе;
- Заместитель директора по административно-хозяйственной работе;

Работникам приемного отделения:

- Заведующий отделением, фельдшер, медицинская сестра диетическая, старшая медицинская сестра, медицинская сестра (мед брат), социальный педагог;

Работникам отделения психолого-педагогической помощи семье и детям:

- Специалист по социальной работе отделения психолого-педагогической помощи семье и детям;

Работникам отделения «Семейно-воспитательного комплекса Молодежный» № 1, № 2:

- Заведующий отделением, методист, социальный педагог; помощник воспитателя;

Работникам отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних:

- Заведующий отделением, преподаватель, библиотекарь, методист, педагог-организатор, музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания, педагог – психолог, логопед, социальный педагог, инструктор по труду, секретарь учебной части;

Работникам хозяйственно-обслуживающего персонала:

- Кастелянша, ветеринарный фельдшер, сторож, швея, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

водитель автомобиля; заведующий складом; парикмахер; тракторист; слесарь-сантехник; оператор стиральных машин; гладильщик (ца).

28. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и включают в себя районный коэффициент 30% и процентную надбавку к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

29. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ:
 - надбавка за квалификационную категорию, за ученую степень, за наличие почетного звания;
 - персональная надбавка.

30. Размер, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяются в положении об оплате труда работников учреждения на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников отражают зависимость результатов труда и качества оказываемых государственных услуг непосредственно работником, являются конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере принимает директор учреждения по предложениям заведующих структурных подразделений учреждения с учетом рекомендаций комиссии по распределению стимулирующих выплат, созданной в учреждении с участием председателя совета трудового коллектива, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения определяются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

Пункт 31 изменен с 25 января 2019 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14 января 2019 г. N 53-4/19-мпр См. предыдущую редакцию

31. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании следующих показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения:

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

1) применение передовых приемов, методов и технологий, повышающих результативность труда и передача опыта молодым работникам;

2) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

3) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

4) особый режим работы, связанный с административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, конкурсным и другими процессами управления учреждением;

5) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных и срочных работ по внеплановым мероприятиям;

6) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных государственных целевых программ.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада.

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

32. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в следующих размерах:

1) всем работникам учреждения, за исключением работников, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада).

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на стимулирующую надбавку за стаж непрерывной работы и порядок ее применения, устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Пункт 33 изменен с 25 января 2019 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14 января 2019 г. N 53-4/19-мпр См. предыдущую редакцию

33. Выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы могут производиться работникам учреждений за месяц, полугодие, год.

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

Премия по итогам работы выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности, деятельности работников учреждения с учетом выполнения особо важных, сложных и срочных заданий.

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

Примерные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения предусмотрены приложением 3 настоящего Положения.

Периодичность премирования устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения председателя трудового коллектива учреждения.

34. За квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации медицинских, фармацевтических и педагогических работников учреждения, работающим по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, устанавливается стимулирующая надбавка за квалификационную категорию.

При оплате труда руководителей структурных подразделений учреждения квалификационная категория учитывается в случае, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю работы возглавляемых ими структурных подразделений учреждения.

Стимулирующая надбавка за квалификационную категорию устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

За вторую квалификационную категорию - 10 процентов;

За первую квалификационную категорию - 30 процентов;

За высшую квалификационную категорию - 50 процентов.

Работникам учреждения, которым присвоены почетное звание, установленное Указом Президента Российской Федерации, ученая степень, устанавливаются надбавки к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

за наличие почетного звания - 10 процентов;

за ученую степень доктора наук - 20 процентов;

за ученую степень кандидата наук - 10 процентов.

При наличии у работника учреждения более одного почетного звания оплата труда производится за одно почетное звание по выбору работника.

Выплата надбавки работникам учреждений, имеющим почетное звание, производится только по основной работе. При наличии у работника учреждения почетного звания и ученой степени надбавка устанавливается по каждому из этих оснований.

Пункт 35 изменен с 23 мая 2022 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 12 мая 2022 г. N 53-62-МПР См. предыдущую редакцию

35. Персональная надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам учреждения за степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности и важности выполняемых работ.

Решение об установлении персональной стимулирующей надбавки и ее размере принимается директором учреждения в отношении конкретного работника учреждения.

Персональная надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год). Размер персональной стимулирующей надбавки составляет до 2 окладов (должностных окладов) и устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр)

Специалисту по социальной работе и специалисту по работе с семьей устанавливается персональная надбавка к окладу (должностному окладу) в размере не менее 1,3 окладов (должностных окладов).

(абзац введен Приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 12.05.2022 N 53-62-мпр)

Заведующему отделением учреждения устанавливается персональная надбавка к окладу (должностному окладу) в размере не менее 1,2 окладов (должностных окладов).

(абзац введен Приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 12.05.2022 N 53-62-мпр)

Работникам в возрасте до 35 лет, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, отделении учреждения, расположенных в сельской местности, в течение трех лет с момента поступления на работу, устанавливается персональная надбавка к окладу (должностному окладу) в размере 2 окладов (должностных окладов).

(в ред. Приказов министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 14.01.2019 N 53-4/19-мпр, от 18.03.2021 N 53-33/21-мпр)

Основанием установления персональной стимулирующей надбавки работникам в возрасте до 35 лет, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, отделении учреждения, расположенных в сельской местности, является наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования.

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 18.03.2021 N 53-33/21-мпр)

Решение об установлении персональной стимулирующей надбавки работникам в возрасте до 35 лет принимается директором учреждения.

Глава 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

36. Заработная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Размер должностного оклада директора учреждения определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области.

38. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера учреждения определяются в зависимости от должностного оклада директора учреждения и устанавливаются директором учреждения.

Должностной оклад заместителей директора учреждения устанавливается на 10-45 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-60 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

39. С учетом условий труда директору учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с главой 3 настоящего положения.

40. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения, заместителям директора учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы за полугодие, год, за выполнение особо важных, сложных и срочных заданий в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения и доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств.

(в ред. Приказов министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 27.06.2017 N 53-81/17-мпр, от 27.08.2019 N 53-259/19-мпр, от 26.12.2019 N 53-323/19-мпр)

41. Размеры и условия выплат стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выплаты стимулирующего характера директору учреждения осуществляются на основании распоряжения министерства социального развития опеки и попечительства Иркутской области с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей, утвержденных правовым актом министерства, с учетом выполнения особо важных, сложных и срочных заданий.

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 27.06.2017 N 53-81/17-мпр)

42. Размер, порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы заместителям директора учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом результатов деятельности учреждения и рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, указанных в приложении 3 настоящего положения.

43. Директору учреждения из числа врачей, учителей, преподавателей, социологов, педагогов, психологов, медицинских психологов, заместителям директора учреждения из числа врачей, учителей, преподавателей, социологов, педагогов, психологов, медицинских психологов, осуществляющим работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, производится доплата в размере до 25 процентов должностного оклада по соответствующей специальности. Размер доплаты для директора учреждения определяется министерством, для заместителей директора учреждения – директором учреждения.

Глава 6. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

44. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников учреждения увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Иркутской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

45. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в размере 1-го должностного оклада в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи (супруга (супруги), родителя, ребенка), (далее – член семьи);

3) смерть работника, смерть члена семьи работника(супруга (супруги), родителя, ребенка).

Условия выплаты материальной помощи, её размеры устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника, при представлении документов, подтверждающих наличие оснований для предоставления материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи директору учреждения и ее размере принимается министерством на основании письменного заявления директора учреждения и представленных им в министерство документов, подтверждающих наличие оснований для оказания материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

46. В случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается однократно одному члену его семьи, первым подавшему заявление об оказании

материальной помощи с приложением свидетельства о смерти работника учреждения и документов, подтверждающих их родство.

47. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за норму рабочего времени за месяц и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы.

(п. 47 в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 23.04.2018 N 53-56/18-мпр)

48. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждения, производится по ставкам почасовой оплаты труда, исчисленным из оклада профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», первого квалификационного уровня, первого квалификационного разряда с применением следующих коэффициентов:

- 1) профессор, доктор наук, «Народный врач» - 0,30;
- 2) доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач» - 0,25;
- 3) работник, не имеющий ученой степени, - 0,15.

Приложение 1 изменено с 1 марта 2022 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 27 января 2022 г. N 53-9-МПР См. предыдущую редакцию

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Областного государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания «Социально-
реабилитационный центр для несовершеннолетних
Заларинского района»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников
областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского
района», установленные на основе минимальных окладов (должностных окладов)
по занимаемым ими должностям специалистов, служащих и профессиям рабочих,
отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам
(ПКГ)**

С изменениями и дополнениями от 11 декабря 2017 г., 14 января 2019 г., 15 сентября 2021 г., 27 января 2022 г., (в ред. Приказов министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 20.01.2023 N 53-5-мпр. от 17.02.2023 N 53-26-мпр)

№ п/п	Должность	
1	Заместитель главного бухгалтера	10 636
2	Бухгалтер	9 708
3	Контрактный управляющий	10 271
4	Ведущий экономист	10 271
5	Специалист по охране труда	9 708
6	Ведущий программист	10 271
7	Инженер по надзору за строительством	9 708
8	Инженер - энергетик	9 708
9	Механик	8 369
10	Ведущий юристконсульт	10 271
11	Специалист по кадрам	8 955
12	Делопроизводитель	6 744
Приемное отделение		
1	Заведующий отделением	11 188
2	Фельдшер	9 066
3	Медицинская сестра диетическая	8 568
4	Старшая медицинская сестра	9 397
5	Медицинская сестра (медбрат)	8 734
6	Социальный педагог	9 618
Отделение социально-правовой помощи		
1	Заведующий отделением	11 188
2	Специалист по социальной работе	9 563
3	Социальный педагог	9 618
4	Ведущий юристконсульт	10 271

	Отделение психолого – педагогической помощи семье и детям	
1	Заведующий отделением	11 188
2	Специалист по социальной работе	9 563
3	Педагог-психолог	9 895
4	Социальный педагог	9 618
	Отделения сопровождения замещающих семей	
1	Заведующий отделением	11 188
2	Педагог-психолог	9 895
3	Специалист по социальной работе	9 563
4	Социальный педагог	9 618
	Отделение «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный № 1, № 2»	
1	Заведующий отделением	11 188
2	Методист	9 895
3	Социальный педагог	9 618
4	Помощник воспитателя	6 552
	Отделение социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних	
1	Заведующий отделением	11 188
2	Преподаватель	10 171
3	Библиотекарь	7 497
4	Методист	9 895
5	Педагог - организатор	9 618
6	Музыкальный руководитель	9 176
7	Руководитель физического воспитания	10 171
8	Педагог-психолог	9 895
9	Логопед	10 171
10	Социальный педагог	9 618
11	Инструктор по труду	9 176
12	Секретарь учебной части	6 965
	Отделение постинтернатного сопровождения	
1	Заведующий отделением	11 188
2	Педагог-психолог	9 895
3	Специалист по социальной работе	9 563
4	Социальный педагог	9 618
	Хозяйственно-обслуживающий персонал	
1	Начальник хозяйственного отдела	8 071
2	Кастелянша	6 412
3	Ветеринарный фельдшер	7 960
4	Сторож	6 412
5	Швея	6 412
6	Подсобный рабочий	6 412
7	Уборщик служебных помещений	6 412
8	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9 077
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6 412
10	Оператор теплового пункта	7 872
11	Водитель автомобиля	10 436

12	Заведующий складом	7 497
13	Парикмахер	7 872
14	Тракторист	7 872
15	Оператор стиральных машин	6 412
16	Гладильщик (ца)	6 412
17	Слесарь - сантехник	7 872

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель

Совета трудового коллектива ОГБУСО

«Социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних Заларинского района»

Главный бухгалтер



Е.А. Хрулева

Н.С. Афанасенко

Нумерационный заголовок изменен с 26 сентября 2021 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 15 сентября 2021 г. N 53-113/21-мпр См. предыдущую редакцию

Приложение 1(1)

к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К
ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО
ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ
ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С
ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ
НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих		Минимальный размер дифференциации зарплаты работников, рублей
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень	2 разряд 179 3 разряд 429
	2 квалификационный уровень	729
	1 квалификационный уровень	4 разряд 1 079 5 разряд 1 519
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	2 квалификационный уровень	6 разряд 2 049 7 разряд 2 609
	3 квалификационный уровень	3 209
	4 квалификационный уровень	3 839
	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Минимальный размер дифференциации зарплаты работников, рублей
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179

ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	1 квалификационный уровень	15 839
ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ "Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня"		729
ПКГ "Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня"	1 квалификационный уровень	1 519
ПКГ "Должности педагогических работников" <*>		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
1 квалификационный уровень		10 419
2 квалификационный уровень		11 439
3 квалификационный уровень		12 479
4 квалификационный уровень		13 559
ПКГ "Руководители структурных подразделений"		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей

1 квалификационный уровень	15 839	
2 квалификационный уровень	17 039	
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей	
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	5 929	
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	6 729	
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей	
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	5 929	
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	15 839	

<*> - ПКГ "Должности педагогических работников", на которые не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

Нумерационный заголовок изменен с 26 сентября 2021 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 15 сентября 2021 г. N 53-113/21-мпр См. предыдущую редакцию

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников областного
государственного бюджетного
учреждения социального
обслуживания «Социально-
реабилитационный центр для
несовершеннолетних Заларинского
района»

С изменениями и дополнениями от: 14 января 2019 г., 15 сентября 2021 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, РАБОТА В
КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПЛАТУ ЗА ХАРАКТЕР ВЫПОЛНЯЕМОЙ
РАБОТЫ И СПЕЦИФИКУ ТРУДА**

I. Учреждения, их структурные подразделения, работа в которых дает право на доплату за характер выполняемой работы и специфику труда в учреждениях в размере 15 процентов оклада (должностного оклада)	
1.	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов
2.	Геронтологические центры
3.	Комплексные центры социального обслуживания населения
4.	Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, центры социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних
5.	Иркутский реабилитационный техникум
II. Учреждения, их структурные подразделения, работа в которых дает право на доплату за характер выполняемой работы и специфику труда в учреждениях в размере 25 процентов оклада (должностного оклада)	
1.	Психоневрологические (отделения) интернаты
2.	Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей
3.	Реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями, реабилитационные центры
4.	Специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов
5.	Отделения социальной адаптации, отделения временного пребывания, должности персонала, непосредственно работающего с контингентом
6.	Отделения милосердия (для лежачих больных) домов-интернатов, геронтологических центров; Должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
Совета трудового коллектива ОГБУ СО
«Социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних Заларинского района»
Главный бухгалтер

Е.А. Хрулева
Н.С. Афанасенко

к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района»

**ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПО ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Количество баллов
1	2	3	4
1	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	2 балла
		Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	(-2 балла)
2	Подготовка предложений по внедрению новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Внедрение новых эффективных технологий социального обслуживания граждан и достижение позитивных результатов при их применении	6 баллов
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Участие работников учреждений в указанных мероприятиях	7 баллов
	Удовлетворенность	Отсутствие жалоб	20 баллов

4	граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	граждан на качество оказания социальных услуг	
		Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами	(-5 баллов) за каждую обоснованную жалобу
5	Выполнение норматива по количеству оказываемых социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам	100%	20 баллов
		95% - 99%	0 баллов
		< 95%	(-2 балла)
6	Оказание дополнительных социальных услуг	Оказание социальным работником дополнительных социальных услуг по договорам об оказании платных дополнительных услуг	10 баллов
		Рост доходов, поступающих по договорам об оказании платных услуг, на 5% по сравнению с предыдущим периодом	2 балла за каждые 5%
		Снижение доходов по договорам об оказании платных услуг по сравнению с предыдущим периодом	(-2 балла)
		Отсутствие доходов по договорам об оказании платных услуг	(-5 баллов)
7	Качество и своевременность представления отчетов, закрепленных за работником учреждения	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки	5
		Несвоевременно, но без ошибок	5
		Несвоевременно и с замечаниями	0
	Отсутствие нарушений	Отсутствие нарушений	5 баллов

8	правил санитарно-гигиенического и противозидемиологического режимов, обслуживания и ухода за гражданами, выявленных в ходе текущих или иных проверок	Наличие нарушений	(-5 баллов)
9	Отсутствие предписаний и (или) нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов и текущих проверок уполномоченных должностных лиц учреждения, касающихся направления деятельности сотрудника	Отсутствие нарушений	5 баллов
		Наличие нарушений	(-5 баллов)
10	Выполнение индивидуального плана работы по оказанию социально-медицинских, социально-педагогических и социально-психологических услуг	80% и более	8 баллов
		Менее 80%	0 баллов
11	Освоения средств областного бюджета	100%	10 баллов
		80% - 99%	5 баллов
		Менее 80%	0 баллов
12	Отсутствие просроченной задолженности дебиторской и кредиторской	Отсутствие	10 баллов
		Наличие	0 баллов

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
Совета трудового коллектива ОГБУСО
«Социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних Заларинского района»

Главный бухгалтер

Е.А. Хрулева

Н.С. Афанасенко

Индивидуализированный заголовок изменен с 13 декабря 2021 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 1 декабря 2021 г. N 53-145/21-мпр См. предыдущую редакцию

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района»

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО
НА УСТАНОВЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ЗА СТАЖ
НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ,
БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО
ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Пункт 1 изменен с 13 декабря 2021 г. - Приказ Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 1 декабря 2021 г. N 53-145/21-мпр См. предыдущую редакцию, с изменениями и дополнениями от: 31 августа, 15 сентября, 1 декабря 2021 г., 30.09.2022 N 53-119-мпр)

1. При исчислении стажа непрерывной работы, дающего право на установление стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы в государственных казенных, бюджетных и автономных учреждениях, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющих деятельность по отдельным видам экономической деятельности "Деятельность по уходу с обеспечением проживания", "Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания", "Образование профессиональное среднее", "Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки" (далее соответственно - стимулирующая надбавка, учреждения социального обслуживания), засчитывается:

(в ред. Приказов министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 15.09.2021 N 53-113/21-мпр, от 01.12.2021 N 53-145/21-мпр)

1) работникам учреждений социальной защиты населения:
время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в медицинских организациях независимо от ведомственной подчиненности, обеспечивающих деятельность органов, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический контроль (надзор);

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 31.08.2021 N 53-111/21-мпр)

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр в медицинских высших образовательных организациях;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре

по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и медицинских организациях при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях и учреждениях социального обслуживания;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных организаций, в т.ч. организаций дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинские организации и учреждения социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в медицинских организациях и учреждениях социального обслуживания в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных организаций, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях и учреждениях социального обслуживания;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

2) работникам при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на стимулирующую надбавку:

время работы на выборных должностях в органах законодательной (представительной) и исполнительной власти и профсоюзных органах;
время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы

(должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2. Стаж работы сохраняется:

1) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из медицинских организаций и учреждений социального обслуживания;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, учреждениях социального обслуживания;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 32 главы 4 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, страховых медицинских организаций, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Российского общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

(в ред. Приказа министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 30.09.2022 N 53-119-мпр)

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала образовательных организаций которая, непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, учреждениях социального обслуживания;

со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организациях, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, учреждениях социального обслуживания;

2) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из медицинских организаций, учреждений социального обслуживания и должностей, указанных в пункте 32 главы 4 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или

в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях, предусмотренных в пункте 32 главы 4 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованное за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

3) не позднее трех месяцев:

после окончания профессионально образовательной организации и образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

4) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), перечисленных в пункте 32 главы 4 Положения;

6) стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), перечисленных в пункте 32 главы 4 настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в государственной службе занятости населения в качестве безработных граждан; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению государственной службы занятости населения в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую или страховую пенсию в период работы в медицинские организации или учреждения социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений (подразделений), перечисленных в пункте 32 главы 4 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

7) стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 1 - 5 пункта 2 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на стимулирующую надбавку, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работа в учреждениях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и учреждений социального обслуживания, за исключением учреждений, упомянутых в настоящем Порядке.

5. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях социального обслуживания, стимулирующая надбавка устанавливается по каждой должности в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
Совета трудового коллектива ОГБУСО
«СРЦ для несовершеннолетних
Заларинского района»

Главный бухгалтер

Е.А. Хрулева



Н.С. Афанасенко



к Положению об оплате труда
работников областного
государственного бюджетного
учреждения социального
обслуживания «Социально-
реабилитационный центр для
несовершеннолетних Заларинского
района»


Перечень должностей работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющих деятельность по отдельным видам экономической деятельности, относимых к основному персоналу для расчета среднего размера оклада (должностного оклада) работников и определения размера должностного оклада руководителя


Список изменяющихся документов (введен Приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 11.12.2017 № 53-163/17-мпр)

N п/п	Наименование учреждения	Наименование должности
I. Вид экономической деятельности "Деятельность по уходу с обеспечением проживания"		
5	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей Центры социальной помощи семье и детям	Специалист по социальной работе Педагог (всех наименований) Инструктор по труду Помощник воспитателя

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
Совета трудового коллектива ОГБУСО
«Социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних Заларинского
района»

Е.А. Хрулева 

Главный бухгалтер 

Н.С. Афанасенко