

Отчет

о реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции за 2 полугодие 2019 года, принятых в ОГБУСО «Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних Загаринского района»

(наименование учреждения, подведомственного министерству)

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Результат исполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции				
1.1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Юрисконсулт АУП	Ежегодно	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении назначены, приказом от: - 25 января 2019 г. № 34
1.2.	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников	Юрисконсулт АУП	2019 г.	«Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения» приказом директора ОГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Загаринского района» утвержден приказом от 20.05.2019 г № 80
1.3.	Внедрение антикоррупционных положений в трудовые договоры	Юрисконсулт АУП	В течение года по мере необходимости	- внесены дополнения в должностные инструкции ответственных лиц за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - обязанности работников учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников закреплены в «Антикоррупционной политике учреждения» утвержденной приказом директора ОГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Загаринского района» от 09.11.2015г. № 148. Все работники учреждения ознакомлены под роспись с «Антикоррупционной политикой учреждения».
<b>2. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</b>				
2.1.	Внедрение информации информирования работодателей о случаях склонения их	Юрисконсулт АУП	Постоянно при приеме на работу, при	Процедура информирования работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и

	К совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Заклучении трудового договора	<p>порядка рассмотрения таких сообщений внедрена. «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций в ОГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Загаринского района» утвержден директором 09.11.2015г.</p> <p>При приеме на работу в 1 полугодии 2019г. проинформированы о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и ознакомлены с порядком рассмотрения таких сообщений 14 работника.</p>
2.2.	<p>внедрение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>	Юриисконсуьлт АУП	<p>Постоянно при приеме на работу, при заключении трудового договора</p> <p>Процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений внедрена. «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций в ОГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Загаринского района» утвержден директором 09.11.2015г.</p> <p>При приеме на работу в 1 полугодии 2019г. проинформированы о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и ознакомлены с порядком рассмотрения таких</p>

2.3.	Внедрение процедур информирования работников о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Юрисконсульт АУП	Постоянно при приеме на работу, при заключении трудового договора	сообщений 14 работника. Процедура информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов внедрена. «Положение о конфликте интересов ОГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Загаринского района» утвержден директором 09.11.2015г. При приеме на работу ознакомины 14 работника
2.4.	Внедрение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Юрисконсульт АУП	2019-2020 гг.	Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций внедрена. «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций в ОГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Загаринского района» утвержден 09.11.2015г.
2.5.	Уведомление работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Работники учреждения	По факту наличия правонарушений	исполняется

3. Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение					
3.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении	Юрисконсульт АУП	Ежегодно	Все работники учреждения ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции под роспись	
3.2.	Проведение разъяснительной работы с работниками, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностными положениями или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Юрисконсульт АУП	1 раза в квартал	исполняется	
3.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Юрисконсульт АУП	По запросу	Проведены индивидуальные консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	
3.4.	Оформление стендов по тематике противодействия коррупции в учреждении	Юрисконсульт АУП	постоянно	Стенд по тематике противодействия коррупции в учреждении оформлен.	
<b>4. Оценка проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.</b>					
4.1.	Организация и проведение бесед, дискуссий, «круглых столов», направленных на формирование антикоррупционного поведения у молодежи	Юрисконсульт АУП	В течение планируемого периода	Проведение мероприятий запланировано в течение 2019 года	
4.2.	Подготовка и направление в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области отчета о реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции за 2 полугодие 2019 года.	Юрисконсульт АУП	В установленные сроки	Отчет в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области направляется в установленные сроки	

Директор учреждения

(подпись)



А.О. Томашев

(расшифровка подписи)