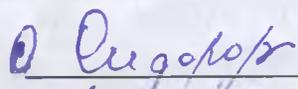
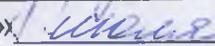


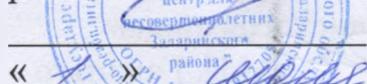
Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района»

Согласовано:
Председатель Совета трудового коллектива


« 1 »  2017г.

А.В. Сидоров
2017г.

Утверждаю:
Директор областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района»


« 1 »  2017г.

А.О. Томашев
2017г.



**Изменения к Коллективному договору
областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних
Заларинского района», заключенному на 2016-2019гг.,
зарегистрированному 29 июня 2016г. за № 22**

Внести следующие изменения в коллективный договор областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района»:

1. Пункт 5.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

- Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в установленный правилами внутреннего трудового распорядка: аванс 20 числа текущего месяца; окончательный расчет 5 числа месяца, следующего за расчетным месяцем. Размер аванса не может быть ниже 30% (тридцати процентов) среднего заработка работника.

2. Приложение № 3 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района» с соответствующими к нему приложениями изложить в новой редакции.

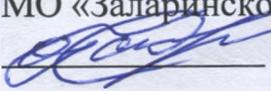
3. Приложение № 6 Коллективного договора «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им

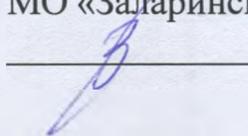
ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии со статьей 101 Трудового кодекса РФ» изложить в новой редакции.

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01.07.2017 года.

5. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

СОГЛАСОВАНО

Главный специалист по труду
ОЭАиП администрации
МО «Заларинского района»
 М.Н. Галинтус

Консультант по охране труда
ОЭАиП администрации
МО «Заларинского района»
 С.Ф. Земляничкин

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

в администрации МО «Заларинского района»

№ 6 «14» августа 2017 г.

р.п. Залари



ПРОТОКОЛ

общего собрания коллектива областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района»

« 1 » Июль 2017 г.

п. Залари

Присутствовали на собрании: 162 чел.
Председатель собрания: Сидоров А.В.
Секретарь собрания: Лазарева Т.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обсуждение и принятие изменений в коллективный договор на 2016–2019 г.г. областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района».

СЛУШАЛИ:

- Томашева Антона Олеговича, директора учреждения о предложениях по внесению изменений в коллективный договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

- Сидорова Александра Владимировича, заведующего отделением психолого-педагогической помощи семье и детям, председателя совета трудового коллектива.

Зачитан проект изменений в коллективный договор.

ПОСТАНОВИЛИ: Принять изменения в коллективный договор, заключенный на 2016-2019 г.г., зарегистрированный 29.06.2016г. за № 22.

Секретарь собрания



Т.В.Лазарева

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета трудового коллектива

УТВЕРЖДАЮ

Директор областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района»

А.В. Сидоров А.В. Сидоров
«1» ноября 2017г.

А.О. Томашев А.О. Томашев
«1» ноября 2017г.

**Положение об оплате труда работников
областного государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания «Социально-реабилитационного центра для
несовершеннолетних Заларинского района»**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района», (далее-учреждение) осуществляющим деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставления социальных услуг без обеспечения проживания», (далее-положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области».

2. Настоящее положение определяет:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;
- 5) условия оплаты труда директора учреждения, заместителей директора учреждения, главного бухгалтера учреждения;
- 6) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 7) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) работников, выплаты компенсационного и стимулирующего

характера являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

4. Положение об оплате труда работников учреждения разработано в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим положением и утверждено локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного совета трудового коллектива.

5. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих данного учреждения.

Штатное расписание учреждения подлежит согласованию с министерством социального развития, опеки и попечительства Иркутской области.

6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕТКС) или профессиональным стандартам.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на текущий финансовый год в пределах:

- 1) лимитов бюджетных обязательств;
- 2) субсидий на выполнение государственного задания;
- 3) средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9. Директор учреждения несет ответственность за перерасход фонда заработной платы работников учреждения.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Заработная плата работника учреждения состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются директором учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных по занимаемым ими должностям служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим

окладов (должностных окладов), установленных по занимаемым ими должностям служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по занимаемой должности (профессии) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

4. Работникам учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотрено главой 3 настоящего положения.

5. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотрено главой 4 настоящего положения.

Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу в сельской местности.

2. Выплаты за работу с вредными условиями труда работникам учреждения устанавливаются в размере до 12 процентов к окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в установленном законодательством порядке.

Директор учреждения принимает меры по проведению специальной оценки труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки труда рабочее место признается безопасным, то доплата за работу с вредными условиями труда не производится, о чем работник извещается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Работникам учреждения, занятым на работах с опасными условиями труда, устанавливается надбавка за работу с опасными условиями труда в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

4. Работникам учреждения за непосредственную работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, устанавливается надбавка в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу):

- Директор;
- Заместитель директора по социально-реабилитационной работе;
- Заведующий приемным отделением;
- Фельдшер приемного отделения;
- Медицинская сестра диетическая приемного отделения;
- Медицинская сестра приемного отделения;
- Социальный педагог приемного отделения;
- Заведующий отделением социально-правовой помощи;
- Специалист по социальной работе отделения социально-правовой помощи;
- Юрисконсульт отделения социально-правовой помощи;
- Заведующий отделением сопровождения замещающих семей;
- Педагог – психолог отделения сопровождения замещающих семей;
- Специалист по социальной работе отделения сопровождения замещающих семей;
- Социальный педагог отделения сопровождения замещающих семей;
- Заведующий отделением социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Преподаватель отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Библиотекарь отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Методист отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Мастер производственного обучения отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Инструктор по труду отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Секретарь учебной части отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Социальный педагог отделения диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Заведующий отделением «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1 № 2;
- Педагог – психолог отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1 № 2;
- Логопед отделение «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный № 1 № 2
- Педагог-организатор отделение «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный № 1 № 2
- Музыкальный руководитель отделение «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный № 1 № 2

- Инструктор по труду отделение «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный № 1 № 2

- Мастер производственного обучения отделение «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный № 1 № 2

- Социальный педагог отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1 № 2

- Руководитель физического воспитания отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1 № 2;

- Кастелянша хозяйственного обслуживающего персонала;

- Парикмахер хозяйственного обслуживающего персонала.

5. Педагогическим работникам учреждения за непосредственную работу в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу):

- Заведующий отделением психолого-педагогической помощи семье и детям;

- Специалист по социальной работе отделения психолого-педагогической помощи семье и детям;

- Психолог отделения психолого-педагогической помощи семье и детям.

- Заведующий отделением приемное отделение;

6. Доплата за работу в ночное время производится в размере 60 процентов часового оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) следующим работникам учреждения:

- Социальный педагог отделение психолого-педагогической помощи семье и детям;

- Сторож хозяйственного обслуживающего персонала;

- Педагог психолог отделение сопровождения замещающих семей;

- Оператор бойлерной хозяйственного обслуживающего персонала.

Указанная выплата предоставляется за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы

7. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления оклада (должностного оклада) по занимаемой должности (профессии) на месячную норму рабочего времени в соответствующем месяце от установленной продолжительности рабочей недели.

9. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25 процентов к окладу(должностному окладу) устанавливается следующим работникам учреждения:

- Директор;
- Заведующий приемного отделения;
- Фельдшер приемного отделения;
- Медицинская сестра диетическая приемного отделения;
- Старшая медицинская сестра приемного отделения;
- Медицинская сестра приемного отделения;
- Социальный педагог приемного отделения;
- Заведующий отделением социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Библиотекарь отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Мастер производственного обучения отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Инструктор по труду отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Секретарь учебной части отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Социальный педагог отделения социальной диагностики и социальной реабилитации несовершеннолетних;
- Заведующий отделением «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1, № 2;
- Педагог – психолог отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1 № 2;
- Логопед отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1 № 2;
- Педагог организатор отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1 № 2;
- Инструктор по труду отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1 № 2;
- Мастер производственного обучения отделения «Семейно-воспитательный комплекс молодежный» № 1 № 2;
- Социальный педагог отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1 № 2;
- Руководитель физического воспитания отделения «Семейно-воспитательный комплекс Молодежный» № 1 № 2;
- Сторож хозяйственного обслуживающего персонала;
- Кастелянша хозяйственного обслуживающего персонала;
- Водитель автомобиля хозяйственного обслуживающего персонала;
- Кухонный работник хозяйственного обслуживающего персонала;
- Уборщик служебных помещений хозяйственного обслуживающего персонала;
- Заведующий складом хозяйственного обслуживающего персонала;
- Электромонтер по ремонту электрооборудования хозяйственного обслуживающего персонала;

- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий хозяйственного персонала;
- Тракторист хозяйственного обслуживающего персонала;
- Оператор стиральных машин хозяйственного обслуживающего персонала;
- Гладильщик хозяйственного обслуживающего персонала.

10. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и включают в себя районный коэффициент 30% и процентную надбавку к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ:

надбавка за квалификационную категорию, за ученую степень, за наличие почетного звания;
персональная надбавка.

2. Размер, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяются в положении об оплате труда работников учреждения на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников отражают зависимость результатов труда и качества оказываемых государственных услуг непосредственно работником, являются конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере принимает директор учреждения по предложениям заведующих структурных подразделений учреждения с учетом рекомендаций комиссии по распределению стимулирующих выплат, созданной в учреждении с участием председателя совета трудового коллектива, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения определяются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании следующих показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения:

- 1) применение передовых приемов, методов и технологий, повышающих результативность труда и передача опыта молодым работникам;
- 2) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- 3) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- 4) особый режим работы, связанный с административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, конкурсным и другими процессами управления учреждением;
- 5) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных и срочных работ по внеплановым мероприятиям;
- 6) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных государственных целевых программ.

Выплата за интенсивность и высокие результаты в работе устанавливается в размере до 300 процентов должностного оклада.

4. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в следующих размерах:

- 1) всем работникам учреждения, за исключением работников, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада).

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на стимулирующую надбавку за стаж непрерывной работы и порядок ее применения, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5. Выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы могут производиться работникам учреждений за месяц, квартал, год.

Премия выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения, предусмотрены приложением 3 настоящего Положения.

6. За квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации медицинских, фармацевтических и педагогических работников учреждения, работающим по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, устанавливается стимулирующая надбавка за квалификационную категорию.

При оплате труда руководителей структурных подразделений учреждения квалификационная категория учитывается в случае, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю работы возглавляемых ими структурных подразделений учреждения.

Стимулирующая надбавка за квалификационную категорию устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

За вторую квалификационную категорию – 10 процентов;

За первую квалификационную категорию - 30 процентов;

За высшую квалификационную категорию - 50 процентов.

Работникам учреждения, которым присвоены почетное звание, установленное Указом Президента Российской Федерации, ученая степень, устанавливаются надбавки к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

за наличие почетного звания - 10 процентов;

за ученую степень доктора наук - 20 процентов;

за ученую степень кандидата наук - 10 процентов.

При наличии у работника учреждения более одного почетного звания оплата труда производится за одно почетное звание по выбору работника.

Выплата надбавки работникам учреждений, имеющим почетное звание, производится только по основной работе. При наличии у работника учреждения почетного звания и ученой степени надбавка устанавливается по каждому из этих оснований.

7. Персональная надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам учреждения за степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности и важности выполняемых работ.

Решение об установлении персональной стимулирующей надбавки и ее размере принимается директором учреждения в отношении конкретного работника учреждения.

Персональная надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год). Размер персональной стимулирующей надбавки составляет до 300 процентов оклада (должностного оклада) и устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Работникам в возрасте до 30 лет, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, отделении учреждения, расположенных в сельской местности, в течение трех лет с момента поступления на работу, устанавливается персональная надбавка к окладу (должностному окладу) в размере до 300 процентов.

Основанием установления персональной стимулирующей надбавки работникам в возрасте до 30 лет, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, отделении учреждения, расположенных в сельской местности, является наличие диплома государственного образца об

окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования.

Глава 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

1. Заработная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада директора учреждения определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области.

3. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера учреждения определяются в зависимости от должностного оклада директора учреждения и устанавливаются директором учреждения.

Должностной оклад заместителей директора учреждения устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

4. С учетом условий труда директору учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с главой 3 настоящего положения.

5. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения, заместителям директора учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал или год в процентах к должностному окладу в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения и доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств.

6. Размеры и условия выплат стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выплаты стимулирующего характера директору учреждения осуществляются на основании распоряжения министерства социального развития опеки и попечительства Иркутской области с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей, утвержденных правовым актом министерства.

7. Размер, порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы заместителям директора учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения и рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, указанных в приложении 3 настоящего положения.

8. Директору учреждения из числа врачей, учителей, преподавателей, социологов, педагогов, психологов, медицинских психологов, заместителям директора учреждения из числа врачей, учителей, преподавателей, социологов, педагогов, психологов, медицинских психологов, осуществляющим работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, производится доплата в размере до 25 процентов должностного оклада по соответствующей специальности. Размер доплаты для директора учреждения определяется министерством, для заместителей директора учреждения – директором учреждения.

Глава 6. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников учреждения увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Иркутской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в размере 1-го должностного оклада в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;

2) уход работника в ежегодный оплачиваемый отпуск;

3) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи (супруга (супруги), родителя, ребенка), (далее – член семьи);

4) юбилейная дата работника (55, 60, 65 лет со дня рождения).

5) смерть работника, смерть члена семьи работника.

Решение об оказании материальной помощи работнику принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника, при представлении документов, подтверждающих наличие оснований для предоставления материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи директору учреждения и ее размере принимается министерством на основании письменного заявления директора учреждения и представленных им в министерство документов, подтверждающих наличие оснований для оказания материальной помощи, при наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

2. В случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается однократно одному члену его семьи, первым подавшему заявление об оказании материальной помощи с приложением свидетельства о смерти работника учреждения и документов, подтверждающих их родство.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за норму рабочего времени за месяц и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы.

4. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждения, производится по ставкам почасовой оплаты труда, исчисленным из оклада профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», первого квалификационного уровня, первого квалификационного разряда с применением следующих коэффициентов:

- 1) профессор, доктор наук, «Народный врач» - 0,30;
- 2) доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач» - 0,25;
- 3) работник, не имеющий ученой степени, - 0,15.

Приложение № 1
к положению
об оплате труда работников Областного
государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Социально-
реабилитационный центр для
несовершеннолетних Заларинского района»,
осуществляющим деятельность по видам
экономической деятельности «Деятельность по
уходу с обеспечением проживания»,
«Предоставления социальных услуг без
обеспечения проживания».

**Минимальные размеры окладов работников областного государственного
бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-
реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района»,
установленные на основе минимальных окладов по занимаемым ими
должностям специалистов, служащих и профессиям рабочих, отнесенным
к соответствующим профессиональным квалификационным группам
(ПКГ)**

№ п/п	Должность	
1	Заместитель главного бухгалтера	7950
2	Бухгалтер	7350
3	Контрактный управляющий	7350
4	Ведущий экономист	7350
5	Специалист по охране труда	7350
6	Программист	7350
7	Инженер по надзору за строительством	7350
8	Инженер - энергетик	6720
9	Механик	5600
10	Юрисконсульт	7350
11	Специалист по кадрам	6000

12	Делопроизводитель	4400
13	Заведующий отделением	6250
14	Специалист по социальной работе	5350
15	Социальный педагог	5610
16	Психолог	7350
17	Педагог - психолог	5900
18	Логопед	6190
19	Музыкальный руководитель	5320
20	Педагог - организатор	5610
21	Инструктор по труду	5320
22	Руководитель физического воспитания	6190
23	Фельдшер	5770
24	Медицинская сестра диетическая	5230
25	Старшая медицинская сестра	6060
26	Медицинская сестра	5490
27	Преподаватель	6190
28	Библиотекарь	5110
29	Методист	5900
30	Секретарь учебной части	4400
31	Начальник хозяйственного отдела	5490
32	Кастелянша	3580
33	Заведующий складом	5100
34	Уборщик служебных помещений	3580
35	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3580
36	Водитель автомобиля	5460
37	Тракторист	4580

38	Кухонный работник	3580
39	Сторож	3580
40	Гладильщик	3580
41	Электромонтер по ремонту электрооборудования	4720
42	Оператор бойлерной	4580
43	Оператор стиральных машин	3580
44	Парикмахер	4580
45	Мастер производственного обучения	5900

Приложение 2

к Примерному положению

об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района», осуществляющего деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»

ПЕРЕЧЕНЬ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО УХОДУ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПРОЖИВАНИЯ», «ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ БЕЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЖИВАНИЯ», «ОБРАЗОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СРЕДНЕЕ», «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ ПРОЧАЯ, НЕ ВКЛЮЧЕННАЯ В ДРУГИЕ ГРУППИРОВКИ», ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА НАДБАВКУ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ) В СВЯЗИ С ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

I. Учреждения, их структурные подразделения с опасными условиями труда, работа в которых дает право на надбавку в связи с опасными условиями труда в размере 15 процентов оклада (должностного оклада)

1.	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов
2.	Геронтологические центры
3.	Комплексные центры социального обслуживания населения
4.	Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, центры социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних
5.	Иркутский реабилитационный техникум

II. Учреждения, их структурные подразделения
с опасными условиями труда, работа в которых дает
право на надбавку в связи с опасными условиями труда
в размере в размере 25 процентов оклада (должностного оклада)

1.	Психоневрологические (отделения) интернаты
2.	Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей
3.	Реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями, реабилитационные центры
4.	Специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов
5.	Отделения социальной адаптации, отделения временного пребывания Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом
6.	Отделения милосердия (для лежачих больных) домов-интернатов, геронтологических центров Должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района», осуществляющего деятельность по видам экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»

**ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ЗАЛАРИНСКОГО РАЙОНА»,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО УХОДУ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ
ПРОЖИВАНИЯ», «ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ БЕЗ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЖИВАНИЯ» (В СООТВЕТСТВИИ С НАПРАВЛЕНИЯМИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ)**

1	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки в рамках установленной периодичности	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	5 баллов
		Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	(- 5 баллов)
2	Подготовка предложений по внедрению новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Внедрение новых эффективных технологий социального обслуживания граждан и достижение позитивных результатов при их применении	5 баллов
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Участие работников учреждения в указанных мероприятиях	10 баллов
4	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Отсутствие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг	20 баллов
		Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами	(- 5 баллов) за каждую обоснованную жалобу
5	Качество и своевременность	Своевременно и качественно	10 баллов

	предоставления отчетов	Своевременно, но требующие доработки	5 баллов
		Несвоевременно, но без ошибок	5 баллов
		несвоевременно и с замечаниями	(- 20 баллов)
6	Отсутствие нарушений правил санитарно-гигиенического и противоэпидемиологического режимов, обслуживания и ухода за гражданами, выявленных в ходе текущих или иных проверок	Отсутствие нарушений	20 баллов
		Наличие нарушений	(- 5 баллов)
7	Отсутствие предписаний и (или) нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов и текущих проверок уполномоченных должностных лиц учреждения, касающихся направления деятельности сотрудника	Отсутствие нарушений	10 баллов
		Наличие нарушений	(- 10 баллов)
8	Выполнение государственного задания	80% и более	10 баллов
		Менее 80%	0 баллов
9	Выполнение поручений министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области	Своевременно, в установленные сроки	10 баллов
		Несвоевременно	(-5 баллов)
10	Участие в областных мероприятиях, пилотных проектах, организация проведения областных мероприятий, пилотных проектов, семинаров и т.д.	Участие	10 баллов
		Неучастие	0 баллов
11	Отсутствие дисциплинарных взысканий за выполнение должностных обязанностей, касающихся направления деятельности сотрудника	Отсутствие дисциплинарных взысканий	10 баллов
		Наличие дисциплинарных взысканий	(- 20 баллов)
12	Бесперебойная работа и эксплуатация электрооборудования	Отсутствие замечаний	10 баллов
		Наличие замечаний	(- 5 баллов)
13	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие нарушений	10 баллов
		Наличие нарушений	(- 5 баллов)
		Наличие нарушений	(- 10 баллов)
14	Организация санитарно-просветительской работы. Выпуск санбюллетеней, оформление уголка здоровья, профилактических стендов не реже 1 раза в квартал	Проведение санитарно-просветительской работы по всем направлениям	10 баллов
		Проведение санитарно-просветительской работы частично	5 баллов
15	Информационная работа (Представление информационных материалов на официальный сайт министерства 1 раз в квартал)	Представление	10 баллов
		Непредставление	0 баллов
16	Качественное формирование личных дел воспитанников	Отсутствие нарушений	10 баллов
		Наличие нарушений	(- 5 баллов)

17	Отсутствие нарушений в порядке и сроках предоставления изменений в анкеты несовершеннолетних (органам опеки и попечительства)	Отсутствие нарушений	10 баллов
		Наличие нарушений	0 баллов
18	Внедрение новых эффективных технологий (программ) социального обслуживания граждан и достижение позитивных результатов при их применении	Наличие рабочих утвержденных программ (технологий)	10 баллов
		Отсутствие рабочих утвержденных программ (технологий)	0 баллов
19	Качественное формирование и ведение документации группы в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	Отсутствие нарушений	10 баллов
		Наличие нарушений	(- 20 баллов)
20	Выполнение норматива по количеству оказываемых социальных услуг гражданам. Содействие устройству несовершеннолетних на воспитание в семьи.	100%	20 баллов
		50%	10 баллов
		0%	0 баллов
21	Знание законов, постановлений, нормативных актов	Знание	10 баллов
		Незнание	(-10 баллов)
22	Качественное составление исковых заявлений, своевременная отправка материалов в суд	Отсутствие нарушений	20 баллов
		Наличие нарушений	(- 10 баллов)
23	Отсутствие чрезвычайных происшествий (травмы, полученные в период социального обслуживания, приведшие к ущербу здоровья (переломы, черепно-мозговые травмы и т.п.) и прочее	Отсутствие	10 баллов
		Наличие	(- 20 баллов)
24	Выполнение норматива по количеству оказываемых социальных услуг гражданам. Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, срочных социальных услуг	100%	20 баллов
		50%	10 баллов
		0%	0 баллов
25	Выполнение норматива по количеству оказываемых социальных услуг при подготовке граждан, выразивших желание принять детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на семейные формы устройства	100%	20 баллов
		50%	10 баллов
		0%	0 баллов
26	Выполнение норматива по количеству оказываемых социальных услуг гражданам, усыновившим (удочерившим) или	100%	20 баллов
		50%	10 баллов

	принявшим под опеку (попечительство) ребенка	0%	0 баллов
27	Выполнение норматива по количеству оказываемых социальных услуг лицам из числа детей, завершивших пребывание в организации для детей-сирот	100%	20 баллов
		50%	10 баллов
		0%	0 баллов
28	Выполнение норматива по количеству оказываемых социальных услуг. Реализация мероприятий в соответствии с образовательными программами	100%	20 баллов
		50%	10 баллов
		0%	0 баллов
29	Организация внеурочной деятельности (студии, мастерские)	Внеурочная деятельность организована в полном объеме	10 баллов
		Внеурочная деятельность не организована	(- 10 баллов)
30	Организация работы творческих, театральных студий	100%	20 баллов
		50%	0 баллов
31	Организация и проведение выездных мероприятий, встреч-концертов	100 % и более	10 баллов
		Менее 80%	0 баллов
32	Освоения средств областного бюджета	100%	20 баллов
		80%-99%	10 баллов
		Менее 80%	0 баллов
33	Отсутствие просроченной задолженности дебиторской и кредиторской	Отсутствие	10 баллов
		Наличие	(- 10 баллов)
34	Качество и своевременность предоставления бухгалтерских отчетных данных по всем предоставляемым формам, по составлению квартальной отчетности	Своевременно и качественно	20 баллов
		Несвоевременно и с замечаниями	(- 20 баллов)
35	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам	Соблюдение	10 баллов
		Нарушение	(- 10 баллов)
36	Наличие непроизводительных расходов в связи с возмещением ущерба (пени, штрафы, неустойка), в связи с несвоевременной сдачей отчетов в налоговые органы и т.д.	Отсутствие	10 баллов
		Наличие	0 баллов
37	Своевременное выявление граждан, нуждающихся в социальном обслуживании.	Своевременно, в установленные сроки	10 баллов
		Несвоевременно	(-5 баллов)
38	Правильность ведения регистров бухгалтерского учета	Отсутствие нарушений	10 баллов
		Наличие нарушений	(- 5 баллов)
39	Своевременность и скорость	Своевременно и качественно	10 баллов

	обработки первичных документов, формирования проводок и подготовки налоговой и бухгалтерской отчетности	Своевременно, но требующие доработки	5 баллов
		Несвоевременно и с замечаниями	0 баллов
40	Правильное заполнение налоговой и бухгалтерской отчетности, отсутствие замечаний со стороны налоговой инспекции	Правильно без замечаний со стороны налоговой	10 баллов
		Наличие ошибок и нарушений	0 баллов

Приложение № 6

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета трудового коллектива

А. В. Сидоров
« 1 » июля 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Заларинского района»

А. О. Томашев
« 1 » июля 2017г.



Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии со статьей 101 Трудового кодекса РФ

Заместитель директора по социально-реабилитационной работе	14
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	14
Главный бухгалтер административно- управленческого персонала	14
Заместитель главного бухгалтера административно-управленческого персонала	7
Бухгалтер административно- управленческого персонала	7
Специалист по кадрам административно- управленческого персонала	3
Начальник хозяйственного отдела хозяйственного обслуживающего персонала	3
Ведущий экономист административно- управленческого персонала	7
Инженер по надзору за строительством административно-управленческого персонала	5
Водитель автомобиля хозяйственного обслуживающего персонала	7
Заведующий отделением СВК «Молодежный» № 1, № 2	14
Заведующий приемным отделением;	5
Заведующий отделением социально-правовой помощи;	5
Заведующий отделением психолого-педагогической помощи семье и детям;	5
Заведующий отделением сопровождения замещающих семей;	5
Заведующий отделением социальной диагностики и социальной	5

реабилитации несовершеннолетних;	
Специалист по охране труда административно-управленческого персонала	3
Контрактный управляющий административно-управленческого персонала	10
Специалист по социальной работе отделения социально-правовой помощи	3
Специалист по социальной работе отделения психолого-педагогической помощи семье и детям	5
Программист административно-управленческого персонала	3

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

26 / двадцать шесть листа (ов)

Директор ОГБУ СО
«СРЦН Задаринского района»
А.О.Томашев

